



CAZIN PERROCHAUD  
association



# PROJET ASSOCIATIF

2022 - 2027



# Sommaire

---

L'édito du Président page 4

Qui sommes-nous ? page 5

Nos valeurs page 6

Nos orientations page 8

Nos engagements page 14

Cazin-Perrochaud demain page 17

# L'édito du Président

Présenter 130 années d'engagement à l'heure du web et de sa déclinaison numérique n'est pas chose aisée ! C'est donc un document « modernisé », un projet associatif version 2.0 que nous avons souhaité pour cette nouvelle mouture 2022 / 2027 qui formalise notre engagement auprès des plus vulnérables.

Accompagner la personne accueillie et favoriser son inclusion sociale et sociétale reste l'essence même de cet engagement.

Dans un contexte socio-économique qui voit se développer les tensions, l'individualisme, et où la marchandisation a commencé à investir l'action sociale, où le retour de l'inflation inquiète et où la pauvreté reste préoccupante, ce projet associatif a pour ambition de préserver l'attention à l'autre et le vivre ensemble.

Les valeurs que nous défendons sont un rempart contre le secteur marchand et la garantie d'un service de qualité tourné vers les plus fragiles.

Laïque, humaniste et non lucrative, notre association porte ses établissements et services, en s'appuyant sur des femmes et des hommes qui partagent nos valeurs et conjuguent professionnalisme, capacité d'écoute et d'innovation.

Ce projet est notre feuille de route pour les 5 prochaines années, il oriente notre action en direction des plus fragiles.

La première de nos orientations est envers les personnes accompagnées « être auteur et acteur de sa vie » .

La deuxième et la troisième sont tournées vers l'extérieur avec « les coopérations partenariales et les réseaux » et « l'écoute des besoins, des territoires ».

La quatrième précise notre volonté en « matière de responsabilités sociétales ».

La crédibilité et l'efficacité de toutes ses actions sont garanties par un Système de Management de la Qualité (SMQ) qui intègre la qualité de vie au travail, la bientraitance et la démarche de progrès dans tous les domaines de notre action.

La nature même d'un projet, c'est de parler d'avenir...

Cazin Perrochaud demain : c'est défendre et porter nos valeurs face aux défis sociétaux qui s'annoncent

Cazin Perrochaud demain : c'est assurer la pérennité de l'association, c'est mettre en œuvre de nouvelles activités qui répondent aux besoins des personnes et des territoires, c'est travailler au développement des coopérations et mutualiser les compétences.

Cazin Perrochaud demain : c'est faire évoluer la recherche de financements. Aujourd'hui, la reconnaissance d'intérêt général ouvre à l'association des possibilités de ressources nouvelles pour permettre des actions culturelles, sportives ou de loisirs en faveur des personnes accompagnées.

Je vous invite à découvrir ce document... Pour ma part je tiens à remercier toutes celles et ceux qui ont participé à son élaboration avec un petit clin d'œil appuyé au Directeur Général et au chargé de communication de l'Association.

**Le Président**  
**Jean-Bernard CYFFERS**

# Qui sommes-nous ?

L'hôpital Cazin Perrochaud, établissement destiné à accueillir des enfants de 3 à 14 ans, est créé à BERCK en 1892 par la Congrégation des Sœurs Franciscaines missionnaires de Notre Dame.

Cet hôpital est « destiné à recevoir et à soigner, moyennant rétribution, les enfants malades et chétifs des deux sexes », il accueille jusqu'à 450 enfants.

Il porte les noms des deux médecins ayant contribué à sa création, le docteur Henri Cazin et Paul Perrochaud, son beau-père à qui il succède à la tête de l'Hôpital Maritime.

Les activités sont sanitaires jusqu'en 1975 où sont créées 24 places d'Institut d'Education Motrice par reconversion de lits de Sanatorium. L'association pour la Gestion et le Développement de l'Institut Cazin Perrochaud est alors créée. La part des activités médico-sociales va dès lors augmenter au fil des années au détriment des activités hospitalières historiques.

Le service de chirurgie ferme définitivement en 1984 suivi en 1989 par le service de rééducation fonctionnelle.

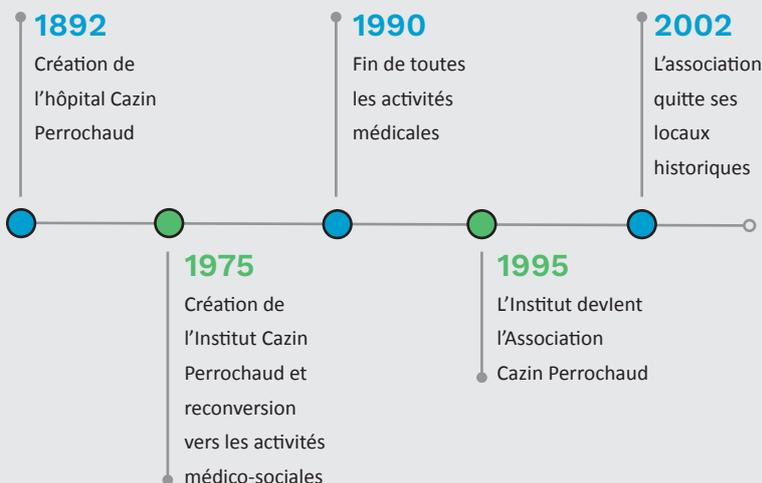
L'année 1990 voit l'association s'orienter totalement vers l'activité médico-sociale.

En 1995, l'association reprend une pouponnière sanitaire et change de nom pour devenir l'Association Cazin Perrochaud.

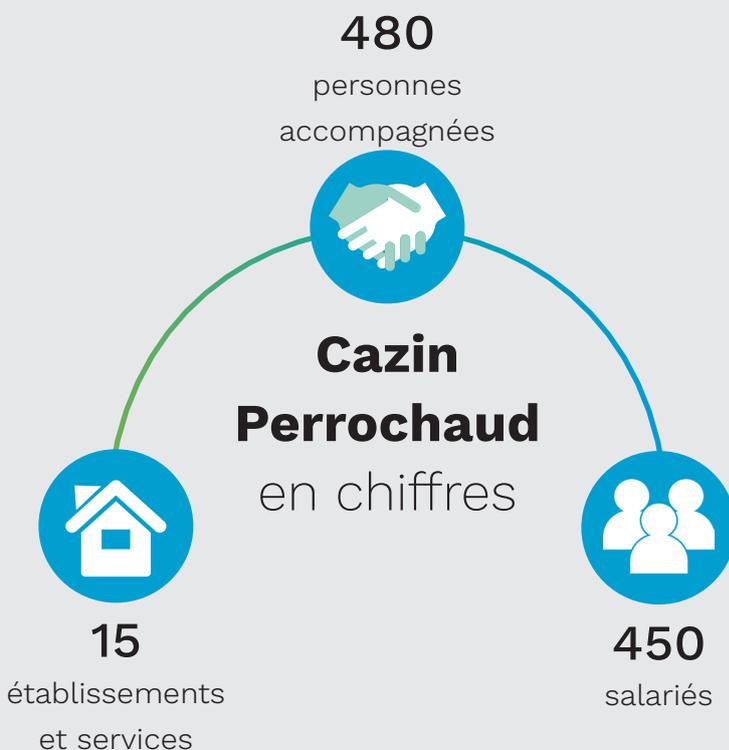
En 2002, elle quitte son bâtiment historique de la rue du Grand Hôtel pour des constructions neuves disséminées sur la ville de Berck.

Depuis cette date, l'association conserve et adapte son offre d'accompagnement pour enfants et adultes en situation de handicap moteur, mais elle se diversifie aussi pour répondre aux besoins des territoires en intervenant depuis 2014 dans l'accompagnement d'enfants porteurs de troubles du comportement.

## Les dates clés de notre histoire



## Cazin Perrochaud aujourd'hui



Hôpital Cazin Perrochaud  
rue du Grand Hôtel



---

# NOS VALEURS

---

PROJET ASSOCIATIF 2022-2027



# Nos valeurs

Chacune des valeurs partagées constitue le socle de notre action, y adhérer et les respecter permet la cohérence des actions entreprises.

## Laïcité

Garantir à chacun le respect de ses croyances et convictions sans aucune forme de discrimination.

## Humanisme

Affirmer la valeur et la dignité de l'être humain dans le respect de la devise de la République : Liberté, Egalité, Fraternité.

## Non-lucrativité

Un engagement humaniste et citoyen dans une logique d'utilité publique.

## Bienveillance

Reconnaître chacun pour ce qu'il est et non pour ce que l'on voudrait qu'il soit.

## Solidarité

Une relation sociale équitable qui promeut le bien vivre ensemble.



---

# NOS ORIENTATIONS

---

PROJET ASSOCIATIF 2022-2027



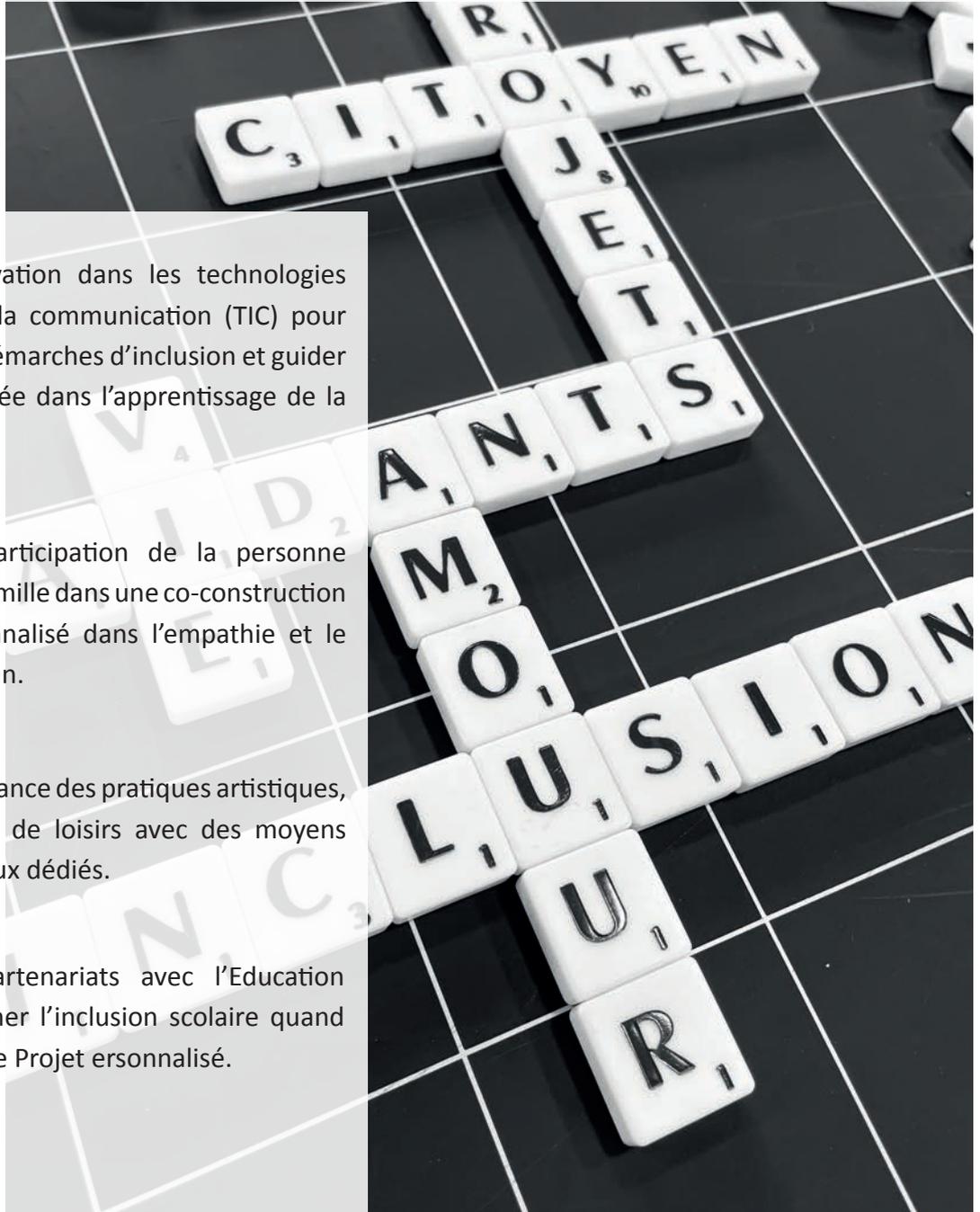
# Orientation

# 1

## L'AUTODETERMINATION, ETRE AUTEUR ET ACTEUR DE SA VIE

*Autodétermination : capacité à agir et à gouverner sa vie, à choisir et à prendre des décisions libres d'influences et d'interférences externes exagérées. (Wehmeyer et Sands – 1966)*

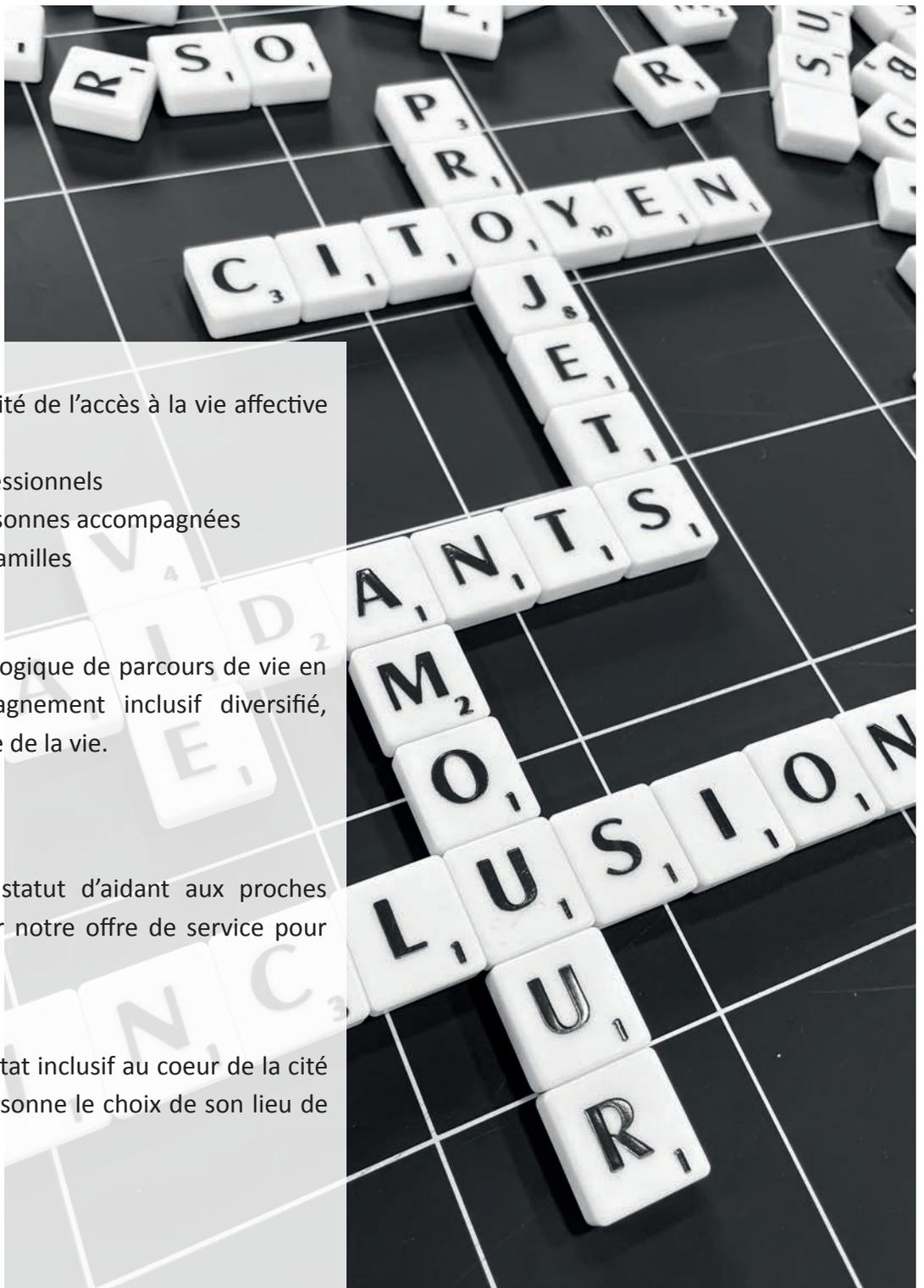
- ☛ 1.1 Soutenir l'innovation dans les technologies de l'information et de la communication (TIC) pour faciliter et enrichir les démarches d'inclusion et guider la personne accompagnée dans l'apprentissage de la citoyenneté numérique.
- ☛ 1.2 Favoriser la participation de la personne accompagnée et de sa famille dans une co-construction active du Projet Personnalisé dans l'empathie et le respect mutuel de chacun.
- ☛ 1.3 Valoriser l'importance des pratiques artistiques, sportives, culturelles et de loisirs avec des moyens humains et architecturaux dédiés.
- ☛ 1.4 Nourrir les partenariats avec l'Education Nationale et accompagner l'inclusion scolaire quand elle est cohérente avec le Projet personnalisé.



# Orientation

# 1

## L'AUTODETERMINATION, ETRE AUTEUR ET ACTEUR DE SA VIE



🎯 1.5 Soutenir l'effectivité de l'accès à la vie affective et sexuelle :

- Former les professionnels
- Eduquer les personnes accompagnées
- Sensibiliser les familles

🎯 1.6 Promouvoir une logique de parcours de vie en proposant un accompagnement inclusif diversifié, adapté à chaque période de la vie.

🎯 1.7 Reconnaître le statut d'aidant aux proches impliqués et développer notre offre de service pour les accompagner.

🎯 1.8 Développer l'habitat inclusif au coeur de la cité pour offrir à chaque personne le choix de son lieu de résidence.

# Orientation

# 2

## DEVELOPPER, LES COOPERATIONS PARTENARIAIALES ET LES RESEAUX

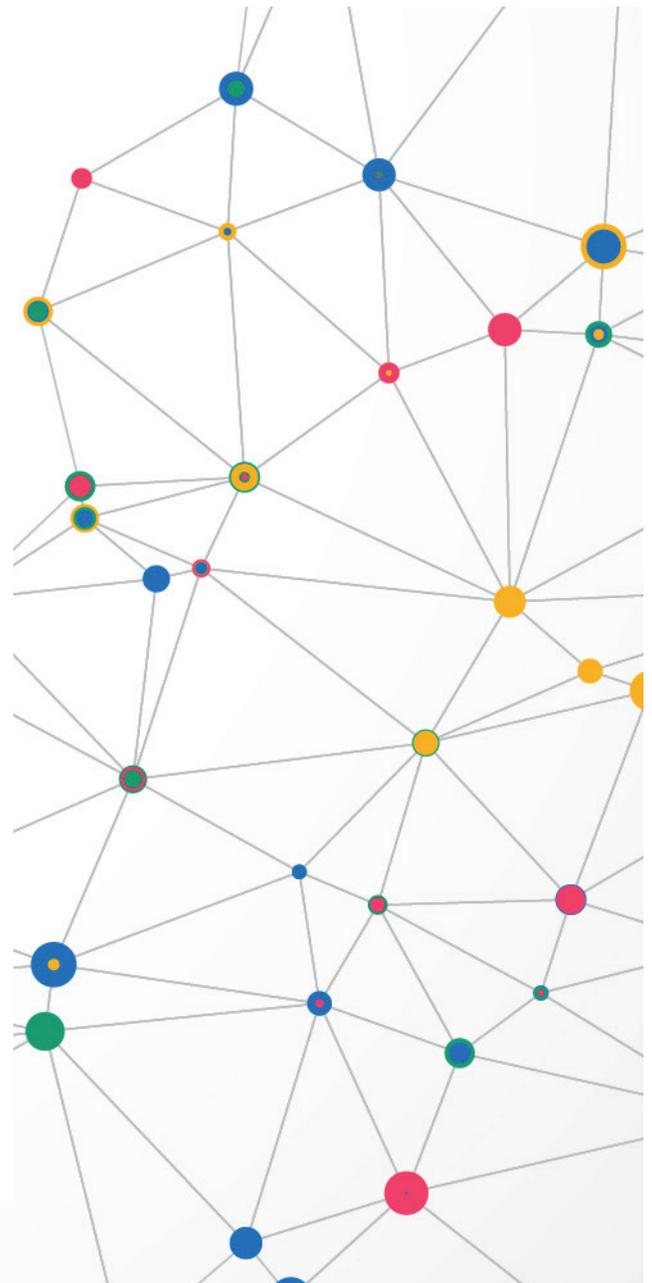
*Coopérer, c'est partager des valeurs, des territoires et des projets. C'est une démarche volontariste, une relation gagnant-gagnant, où chacun apporte ses savoir-faire et ses ressources.*

🎯 2.1 Savoir rechercher à l'extérieur les compétences nécessaires aux besoins des usagers.

🎯 2.2 Le partenariat une véritable force de proposition auprès des pouvoirs publics.

🎯 2.3 Sortir de la logique de « concurrence » en rentrant dans une logique de réseau.

🎯 2.4 Contribuer à la transformation de l'offre par des actions de coopération.



# Orientation

# 3

## ETRE A L'ECOUTE DES BESOINS ET DES TERRITOIRES

*L'association est un acteur reconnu sur le territoire, elle participe activement aux instances d'orientation des politiques publiques.*

- 🎯 3.1 En identifiant les besoins des territoires.
- 🎯 3.2 En étant force de proposition pour peser sur les politiques publiques.
- 🎯 3.3 En participant aux instances décisionnelles
- 🎯 3.4 En répondant aux Appels à Projets



# Orientation

# 4

## CONFORTER, NOS ENGAGEMENTS EN MATIERE DE RESPONSABILITES SOCIETALES

*Développement durable, management, l'Association est porteuse d'une responsabilité sociale et sociétale et s'y engage.*

- ☛ 4.1 En analysant notre impact écologique et en nous engageant à le réduire.
- ☛ 4.2 En encourageant l'économie sociale et circulaire dans nos modes de consommation.
- ☛ 4.3 En garantissant un management éthique et bienveillant.
- ☛ 4.4 En renforçant notre capacité à accompagner le changement.
- ☛ 4.5 En valorisant l'apprentissage et la formation professionnelle.

---

# NOS ENGAGEMENTS

---

PROJET ASSOCIATIF 2022-2027



# Engagement qualité

Depuis 2003, notre démarche qualité est construite pour être au service des personnes accompagnées et des professionnels et dans le respect des textes réglementaires.

Dans chaque établissement et service de l'Association, des référents QVE et QVT animent cette démarche au quotidien avec les professionnels. Au niveau associatif, un comité de pilotage rassemble administrateurs et professionnels, initie et supervise la mise en oeuvre.



Notre engagement qualité s'articule autour de deux démarches :

## La Qualité de vie en établissement (QVE)

Elle contribue à l'amélioration de la qualité de vie des personnes accompagnées, à la promotion de la bientraitance et à la prévention de la maltraitance.



## La Qualité de vie au travail (QVT) :

Les conditions dans lesquelles les salariés exercent leur travail et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci déterminent la perception de la qualité de vie au travail qui en résulte (Accord National Interprofessionnel juin 2013). En 2020, un nouvel ANI a fait évoluer la QVT en QVCT, il vise à inscrire la culture de la prévention dans un cadre systémique et développemental.

*« Notre engagement dans une action collective où chacun est impliqué personnellement va permettre l'amélioration continue tant de la qualité de l'accompagnement des usagers que de la qualité de vie au travail des salariés. »*

*Extrait du manuel qualité associatif*

## **Poursuivre notre démarche qualité c'est :**

1. Mettre en place un Système de Management de la Qualité (SMQ) cohérent, efficace et en phase avec nos valeurs.
2. Un SMQ qui s'assure des règles (respect des processus, traçabilité et traitement des événements indésirables...).
3. Intégrer les principes de la Haute Autorité de Santé (HAS) et des Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles dans l'accompagnement.
4. Garantir la qualité de vie des usagers dans une démarche de bientraitance.
5. Assurer un management cohérent, juste et bienveillant par la formation continue des cadres.
6. Fédérer les professionnels et les rendre acteurs de la QVE et de la QVCT.
7. Engager une réflexion sur l'éthique de l'accompagnement avec la mise en place d'un comité dédié.

# Engagement associatif

## Consolider et dynamiser la vie associative

**La force de notre association se trouve dans l'engagement des femmes et des hommes, qu'ils soient administrateurs ou salariés. Le monde associatif contribue à la vitalité de la démocratie et nous y prenons toute notre part.**

### Une gouvernance lisible et participative

Elle s'articule autour d'un Conseil d'Administration (CA), d'un bureau émanation du CA et d'une organisation opérationnelle sous l'autorité d'un Directeur Général.

La présence d'administrateurs référents du CA dans chaque établissement (dans les Conseils de la Vie Sociale, suivi du projet d'établissement et « commissions finances »...) assure un lien permanent entre l'opérationnel et le stratégique.

### Promouvoir nos valeurs

Notre action s'appuie sur les statuts de l'association, le projet associatif, la charte associative, le règlement général de fonctionnement et le manuel Qualité.

La réunion annuelle du bureau du CA avec la direction générale et l'encadrement assure la co-construction du bien vivre ensemble.

### Une Association entièrement tournée vers les personnes accompagnées

A but Non Lucratif, nous assurons que les moyens alloués sont exclusivement dédiés aux missions d'accompagnement.

Les travaux des « commissions finances » chaque quadrimestre en présence des administrateurs garantissent la transparence et le respect des objectifs.

### Une association attentive au monde qui l'entoure

La disponibilité de chacun permet la réactivité nécessaire pour porter auprès des pouvoirs publics les enjeux et besoins des territoires.

La mise en œuvre de projets inter-associatifs, la collaboration avec des partenaires publics ou privés contribuent au développement de la solidarité et de l'altérité.

Résolument tournés vers l'avenir, conscients de l'évolution de la société et de ses besoins, nous proposons les solutions adaptées dans le respect de nos valeurs.

### « Faire association » dans les années à venir.

Un projet sociétal commun, lui donner du sens et le faire vivre.

L'Association Cazin-Perrochaud reste attachée aux enjeux du modèle associatif.



---

# CAZIN-PERROCHAUD DEMAIN

---

PROJET ASSOCIATIF 2022-2027



# Cazin-Perrochaud demain

L'association, conformément à ses engagements, reste en alerte sur les besoins nouveaux et l'évolution des politiques publiques pour répondre aux besoins par le développement de nouvelles activités ou une implantation sur de nouveaux territoires...

Dans un proche avenir, plusieurs projets portés par l'Association se concrétiseront :

## SESSAD L'Odysée

Commune : Leforest

Type de projet : Extension

Relocalisation de l'antenne du SESSAD l'Odysée à LEFOREST et réaménagement des locaux de l'IEM Les Cyclades avec pour objectif une diversification des modes d'accompagnement par un fonctionnement en dispositif.



## MAS La Dune au Vent

Commune : Berck-sur-Mer

Type de projet : Extension

Chantier d'humanisation de la Maison d'Accueil Spécialisée la Dune au Vent. Ce projet ambitieux, qui s'étalera sur 4 ans verra la transformation de toutes les chambres doubles en chambre individuelles avec salle de bain. Des locaux pour l'accueil de jour seront également construits.



# Cazin-Perrochaud demain

---

## MAS de Samer

Commune : Samer

Type de projet : Construction

Sur la ville de SAMER, une Unité de Vie pour personnes à comportements problèmes sera édifée dans le cadre d'un appel à projet remporté avec la Fondation Hopale, co-porteur du projet.



## IEM/MECS/SESSAD

Commune : Outreau

Type de projet : Construction

A Outreau, nous travaillons de concert avec les représentants du Conseil Départemental et les élus pour la relocalisation sur cette commune de l'IEM Imagine, de la MECS La Forestière et de l'antenne de Boulogne du SESSAD l'Odysée.





**CAZIN PERROCHAUD**  
association

association reconnue d'intérêt général

42 avenue Charles Roussel

62600 Berck-sur-Mer

03 21 89 17 20

[association@cazinperrochaud.fr](mailto:association@cazinperrochaud.fr)

[www.cazinperrochaud.fr](http://www.cazinperrochaud.fr)